COHESION 17







Projet associatif 2021-2025

Sommaire

Notre identité

1- QUI SOMMES-NOUS?

- 1.1- Notre histoire
- 1.2- Notre implication dans l'Économie Sociale et Solidaire
- 1.3- Nos valeurs
- 1.4- Notre activité en quelques chiffres Année 2019

2- NOTRE ENVIRONNEMENT

- 2.1- Le contexte socio-économique
- 2.2- Nos partenaires
- 2.3- Les besoins de nos bénéficiaires

3- NOTRE PROJET

- 3.1- Notre diagnostic
- 3.2- Nos orientations fondatrices
- 3.3- Nos axes prioritaires
- 3.4- La mise en œuvre et le suivi des actions
- 3.5- Notre fonctionnement
- 3.6- Nos engagements pour demain

4- NOUS RETROUVER

Association à but non lucratif, régie par la loi de 1901, **Cohésion 17** intervient dans le champ de **la loi de lutte contre les exclusions** (loi n° 98-657 du 29/07/1998).

Elle inscrit son action dans le champ de l'Économie Sociale et Solidaire [ESS].

Cohésion 17 favorise l'insertion sociale et professionnelle et met en œuvre des modalités individualisées d'accueil et d'accompagnement.

Cohésion 17 contribue ainsi au développement de son territoire, à l'inclusion et à l'intégration des personnes accompagnées, notamment par l'accès à l'emploi et à la formation.

Cohésion 17 met à disposition des salariés en parcours d'insertion auprès des entreprises, des collectivités et des particuliers sur un large panel de services : entretien des locaux professionnels et des logements, services aux collectivités, entretien des espaces verts, distribution de prospectus/flyers, petits bricolages, manutention/aide au déménagement, conditionnement ...

1- QUI SOMMES-NOUS? 1.1- Notre histoire

Création de la La Maison du Chômeur est créée en décembre 1984 par des chômeurs et des militants 1984 Maison du pour apporter des solutions concrètes (épicerie sociale, ateliers, jardins solidaires...) aux Chômeur 17 personnes en grande difficulté à cause du chômage de masse qui s'installe durablement. L'État conventionne MdC 17 Services en tant qu'Association Intermédiaire pour permettre Création de aux personnes sans emploi du territoire de la Communauté d'Agglomération de la 1988 **MdC 17 Services** Rochelle, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles, de bénéficier de contrat de travail en vue de faciliter leur insertion professionnelle (Art.5132-1 du code du travail). MdC 17 Services devient Cohésion 17 afin d'afficher clairement ses valeurs en renforçant Création de 2014 **COHESION 17** les modalités spécifiques d'accueil et d'accompagnement. Obtention de L'agrément d'Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale [ESUS] est décerné aux structures 2017 l'agrément ESUS poursuivant un objectif d'utilité sociale. **Engagement de** la démarche 2020 Cette démarche qualité vise l'obtention des certifications ISO 9001 et ISO 26000.

qualité

1.2- Notre implication dans l'Économie Sociale et Solidaire

Structure d'Insertion par l'Activité Économique [SIAE], Cohésion 17 lutte contre l'exclusion, qu'elle soit sociale, économique et/ou professionnelle et propose des contrats de travail dans une démarche solidaire pour la production de services à des particuliers et/ou entreprises, des associations ou des collectivités sur le territoire.

Pour mener à bien ses objectifs, **Cohésion 17** a conclu en 2014 un conventionnement avec l'État pour être reconnue **A**ssociation Intermédiaire [AI].

Cohésion 17 participe également à toute entreprise qui vise à favoriser l'accès au travail et/ou la formation des personnes en difficulté.

Cohésion 17 s'implique dans plusieurs réseaux et associations qui portent les mêmes objectifs :



Cohésion 17 adhère au **réseau COORACE**, réseau national de l'Économie Sociale et Solidaire, qui rassemble plus de 550 entreprises d'utilité sociale territoriale réparties sur l'ensemble du territoire.



Cohésion 17 adhère également à **INAE**, association dédiée au développement de l'**IN**sertion par l'**A**ctivité **É**conomique sur les territoires de la Nouvelle-Aquitaine. Elle est co-fondatrice du Collectif des Associations Intermédiaires de la Charente Maritime qui regroupe 5 structures.

1.3 - Nos valeurs

En mettant l'homme au cœur de ses préoccupations, **Cohésion 17**, avec ses salarié(e)s, ses adhérent(e)s, ses bénévoles et ses partenaires

- porte les valeurs de Solidarité, Dignité et Respect,
- et s'engage à :
 - -Accueillir toute personne avec bienveillance et lutter contre toutes formes de discriminations,
 - -Contribuer à développer les compétences professionnelles et l'autonomie,
 - -Accompagner chaque salarié en insertion et le rendre acteur de son projet en sécurisant son parcours,
 - -Renforcer la confiance en soi des personnes accompagnées,
 - -Développer le lien social pour favoriser l'inclusion et l'intégration des personnes aidées.

1.4- Notre activité en quelques chiffres Année 2019



208 personnes accueillies

dont 67% inscrites à Pôle Emploi depuis plus de 2 ans 67% sont bénéficiaires des minima sociaux 52% résident dans les quartiers prioritaires de la ville.

124 salarié(e)s en parcours d'insertion ont bénéficié d'un contrat de travail (soit 21 ETP) à parité femme/homme.



77% de sorties dynamiques : emploi durable et de transition, sortie positive.





249 clients: particuliers, entreprises, associations, collectivités, artisans/commerçants.

531 765 € de salaires chargés, 45 000 € de subventions.



2- NOTRE ENVIRONNEMENT 2.1- Le contexte socio-économique

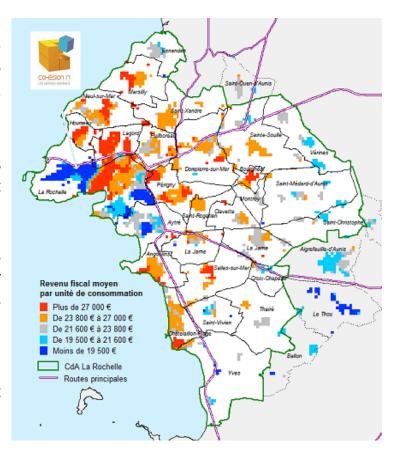
Les chiffres utilisés sont extraits de l'observatoire de Pôle Emploi (décembre 2020) et des publications de l'Observatoire de la CDA de la ROCHELLE (février 2021) exploitant les sources INSEE.

Le secteur d'intervention de **Cohésion 17** recouvre une grande partie de la **C**ommunauté **D'A**gglomération **[CDA]** de La Rochelle regroupant 28 communes sur 206 km² avec une population de 172000 habitants en augmentation de près de 0,9 % par an depuis 2013.

Cohésion 17 se situe à la jonction de 3 Quartiers dont 2 sont classés Quartiers Prioritaires de la Ville [QPV]*: La Pallice, Port Neuf* et Mireuil*.

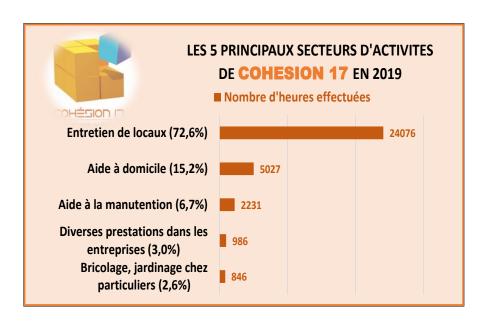
12,3 % des ménages de la CDA sont sous le seuil de pauvreté, mais de fortes disparités existent entre communes et entre quartiers (par exemple : 42 % à Mireuil ; 35 % à Port neuf). 52 % de nos bénéficiaires en sont issus.

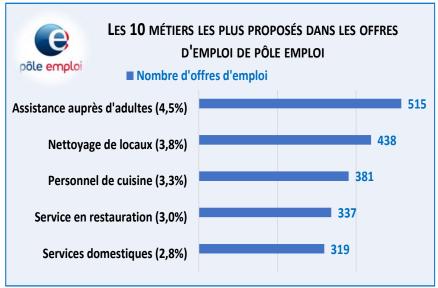
Le taux des demandeurs d'emploi (catégories ABC) a augmenté en 2020 de 4,7 % (au 3^{ème} trimestre 2020, le taux de chômage = 9 %) et la part des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active [RSA] est en augmentation de 12,2 % sur la période.



Typologie des emplois et freins à l'emploi

L'exploitation des sources Pôle Emploi pour la Communauté d'agglomération de la Rochelle montre que les services proposés par **Cohésion 17** recouvrent partiellement les 5 premiers métiers les plus proposés dans les 11 409 offres d'emploi cumulées entre avril 2020 et mars 2021.





Malgré ce positionnement très favorable de **Cohésion 17** sur les secteurs d'activités les plus demandés, les compétences professionnelles recherchées et les niveaux de qualification exigés par les employeurs ne correspondent pas toujours au profil des salarié(e)s en insertion.

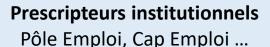
Ceux-ci rencontrent plusieurs freins à leur employabilité : difficultés financières, mobilité, garde d'enfants, santé/souffrance psychique, logement, absence de qualification, fracture numérique ...

Cohésion 17 œuvre quotidiennement à lever ces nombreux freins à l'emploi.

2.2- Nos partenaires

Financeurs institutionnels

État, Conseil Régional, Conseil Départemental, Communauté d'Agglomération de la Rochelle...





Institutionnels du suivi social CAF, CARSAT, CCAS, MDPH ...

- ★ Salarié(e)s enParcours d'Insertion
- * Salariés Permanents
 - * Administrateurs

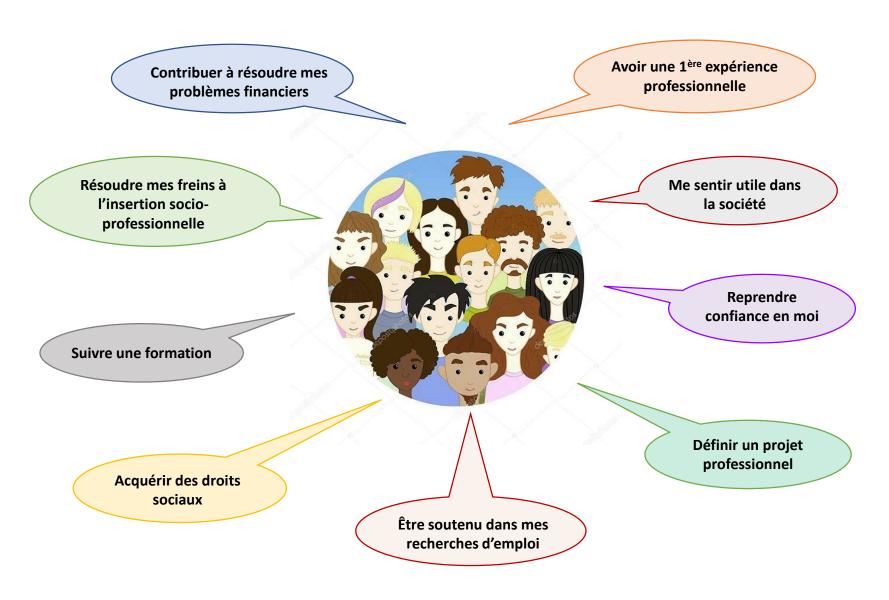
Clients

Collectivités, Associations, Particuliers, Entreprises ...

Institutionnels associatifs

COORACE, INAE, Régie de quartier, Escale...

2.3- Les besoins des bénéficiaires



3- NOTRE PROJET

3.1- Notre diagnostic

Ce diagnostic établi en 2021 résulte d'une analyse interne, partagé par tous les acteurs de Cohésion 17 et du rapport de mission d'un Dispositif Local d'Accompagnement (septembre 2019) qui avait pour thème « le projet associatif ».

Forces

- Partage des valeurs de l'association par les acteurs
- Système de gouvernance accepté
- Implication des personnes (salariés, administrateurs)
- Suivi rigoureux de la gestion financière.

Impact du remboursement de la dette de MdC 17

Faiblesses

- Cadre réglementaire des AI très contraignant
- Forte dépendance à la reconduction des marchés en cours
- Évolutivité permanente des personnes accueillies.

Opportunités

- Reconnaissance par les institutions (État, Région, Département, Ville)
- Démarche qualité en cours
- Augmentation de l'activité (+ 75% en 5 ans) et consolidation des fonds propres (+100 k€ en 3 ans)
- Création d'activités et/ou de structures adaptées au contexte.

Menaces

- Très forte concurrence sur le territoire
- Dégradation du marché de l'emploi
- Difficultés pour renouveler le Conseil d'administration
- Renouvellement à court terme de permanents : directeur, comptable.

3.2- Nos orientations fondatrices

La volonté politique de **Cohésion 17** est de poursuivre sa mission d'inclusion en mettant en œuvre les valeurs fondatrices de l'association.

Ainsi, notre association souhaite développer quatre orientations majeures et complémentaires pour aider les personnes en insertion :

Cohésion sociétale : au service de la société et du vivre ensemble, mission de service public, protection de l'environnement

Cohésion sociale : utilité sociale, épanouissement personnel, renforcement des capacités et acquisition de compétences professionnelles

Cohésion économique : accès à un revenu décent, sorties dynamiques, sécurisation des parcours

Cohésion territoriale : place dans la collectivité, développement de l'activité économique, renforcement des partenariats.

3.3- Nos axes prioritaires

En cohérence avec nos valeurs et en application des orientations fondatrices

Organiser la gouvernance associative et améliorer l'efficience de l'organisation

Notamment:

- En restructurant l'association de manière fonctionnelle et opératoire, en améliorant l'organisation des postes de travail et des responsabilités
- Par la mise en place de la démarche qualité pour obtenir en 2021 la certification CEDRE/ISO 9001 et ISO 26000.

Développer et restructurer les activités au profit de nos salariés en parcours

Notamment:

- Par la prospection de secteurs non encore couverts
- Par le développement de la formation pour faire acquérir les compétences nécessaires
- Par la mise en place d'ateliers pour l'estime de soi, l'accès à la culture.

Entretenir et évaluer l'utilité sociale et territoriale de Cohésion 17

Notamment:

- En soutenant un bon niveau de sorties positives
- Par des actions continues de protection de l'environnement
- En s'adaptant à la transformation sociétale
- Par une communication avec les partenaires sur l'apport de Cohésion 17.

Accompagner les changements et les mutations à venir

Notamment:

- En développant un dialogue soutenu avec les institutions
- En créant une veille socio-professionnelle sur le territoire
- En intensifiant les synergies avec les autres SIAE du territoire
- En s'adaptant aux mutations législatives du secteur.

3.4- La mise en œuvre et le suivi des actions

Cohésion 17 a mis en place, dès 2020, une démarche qualité

- afin d'obtenir en 2021 la certification CEDRE/ISO 9001 et la certification ISO 26000
- cette certification est menée au niveau groupe COORACE,
- dans le domaine d'application « Emploi et accompagnement des personnes par la production de biens et de services dans une démarche solidaire ».





3.5- Notre fonctionnement

Notre fonctionnement pour mettre en œuvre le projet politique de **Cohésion 17** dans une démarche d'amélioration continue au service des bénéficiaires.

Organes de gouvernance

- Une Assemblée générale annuelle,
- Un Conseil d'administration (réunion mensuelle),
- 🛒 Un Bureau (réunion hebdomadaire),
- Une Direction,
- Des commissions mixtes (salariés/bénévoles) traitant de problèmes spécifiques.

Équipe opérationnelle

6 salariés permanents

Organigramme fonctionnel Conseil d'administration Bureau Direction Conseil en Développement Relation Accueil Insertion Comptabilité clients/salariés commercial Professionnelle Salarié(e)s en Insertion Professionnelle

Communications interne et externe

- Le site Internet et les réseaux sociaux permettent d'accéder à nombre d'informations.
- L'affichage des informations est accessible dans les locaux.

3.6- Nos engagements pour demain

Les évolutions à venir

Quel modèle social de demain?

Quels besoins des personnes aidées ?

Quels nouveaux métiers

Quelles nouvelles compétences ?



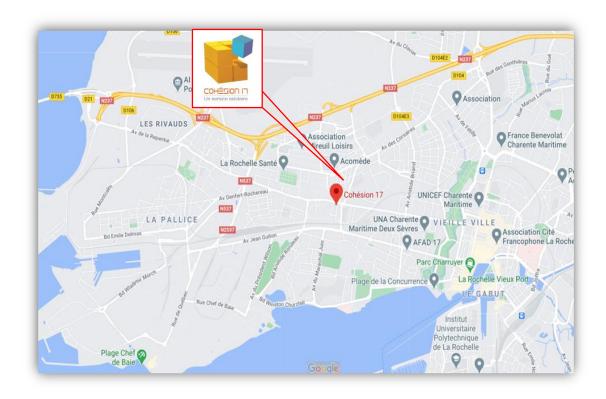
Nos engagements

Cohésion 17 souhaite rester une association de militants porteurs du sens et des valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire [ESS].

Les bénévoles et les professionnels de **Cohésion 17** sont tournés vers l'avenir en recherche d'innovation pour s'adapter et faire évoluer sa mission au sein de l'Insertion par l'Activité **É**conomique [IAE] au service des personnes, toujours plus nombreuses, qui présentent des difficultés dans tous les domaines de la vie.

4- Nous trouver

- 151 avenue Carnot17000 La ROCHELLE
- 05 46 67 75 90
- www.cohesion17.org
- https://fr-fr.facebook.com/
- https://fr.linkedin.com/



Horaires: - Lundi au jeudi: 8h30-12h / 13h30-18h00

- Vendredi: 8h30-12h / 13h30-17h

- Mardi matin : fermé au public

SIRET: 351 396 965 00029 APE: 7830Z Agrément N°: R/28/11/11/F/017/S/047